

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа №67 с углубленным изучением отдельных предметов
имени Героя Российской Федерации Завитухина А.А.»
городского округа Самара

Принято
на Общем собрании работников
протокол №1 от 29.08.2019г.

Утверждено
директор МБОУ Школы № 67 г.о. Самара
Ионова В.В.
приказ № 395-од от 02.09.2019г



Положение об Общем собрании работников

Самара, 2019

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, Уставом школы.

1.2. Общее собрание работников Школы (далее Общее собрание) создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности школы в целом, трудового коллектива школы.

1.4. Общее собрание решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенции Общего собрания работников

К компетенции Общего собрания работников Школы относятся:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Школы о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Школы;

-рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Школы, органами управления Школой, а также положений Коллективного договора между Школой и работниками Школы;

- вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Школы;

-представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;

-выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

-избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Школы прямым открытым голосованием.

3. Структура Общего собрания работников

Общее собрание работников составляют все работники Школы. Для ведения Общего собрания из его состава избирается председатель и секретарь.

Председатель Общего собрания работников школы:

-организует деятельность Общего собрания работников школы;

-информирует участников Общего собрания о предстоящем заседании не менее, чем за 7 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение Общего собрания (совместно с администрацией школы);

- определяет повестку дня (совместно с администрацией школы);

-контролирует выполнение решений Общего собрания

4. Порядок работы Общего собрания работников

Общее собрание работников является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год.

Из числа присутствующих на Общем собрании работников избирается председатель.

В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Школы, председатель Общего собрания работников, а также не менее 1/3 состава его членов.

Общее собрание работников Школы вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников. На Общем собрании работников Школы ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Школе

5. Права Общего собрания работников

5.1. Общее собрание работников школы имеет право:

-участвовать в управлении школой;
-выходить с предложениями и заявлениями в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый участник Общего собрания работников школы имеет право: потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания. При несогласии с решением Общего собрания

высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5.3 Вносить предложения по содержанию проектов документов, регламентирующих деятельность школы, развитию деятельности школы.

6. Ответственность Общего собрания работников школы

Общее собрание несет ответственность :

- соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность Общего собрания работников.
- компетентность принимаемых решений.
- соблюдение и развитие принципов самоуправления Школой.
- выполнение принятых на Общем собрании работников решений и рекомендаций.