

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа № 67 с углубленным изучением отдельных предметов
имени Героя Российской Федерации Завитухина А.А.»
городского округа Самара

Принято

Общим собранием работников

протокол № 1 от 29.08.2019г.

Согласовано с профкомом Школы

Протокол №1 от 28.08.2019г

Утверждаю
директор МБОУ Школы № 67 г.о.Самара
Ионова В.В.
приказ №395-од от 02.09.2019г.



Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов

Самара, 2019

ПОЛОЖЕНИЕ о квотировании рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом от 26 декабря 2003 года № 125-ГД Самарской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» в целях усиления защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов и определяет условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов в МБОУ Школе № 67 г.о. Самара.

1.2. Понятия используемые в настоящем Положении:

- квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, которые организация обязана создать или выделить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды;
- рабочее место - пространственная зона приложения работающего, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций;
- среднесписочная численность работников организации – численность работников организации к дню установления квоты, рассчитанная за предшествующий год; в среднесписочную численность включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы по гражданско-правовым договорам.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

- 2.1. Квота для трудоустройства инвалидов в МБОУ Школе № 67 г.о. Самара составляет 2% от среднесписочной численности работников.
- 2.2. Работодатель в соответствии с установленной квотой создает в случае необходимости специальные места или выделяет необходимое количество обычных рабочих мест для инвалидов.
- 2.3. Школа ежемесячно представляет в государственное учреждение - центр занятости населения сведения по квоте рабочих мест для инвалидов или информацию по выполнению установленной квоты.
- 2.4. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.
- 2.5. Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств организаций.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

- 3.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.
- 3.2. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется Школой самостоятельно или по направлениям государственного учреждения - центр занятости населения.
- 3.3. На рабочие места, выделенные в счет установленных квот, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при

наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

- 3.4. При приеме на работу, а также во время работы гражданин не обязан (но может) уведомить работодателя о наличии у него (установлении ему) инвалидности.
- 3.5. Работникам необходимо предоставить документы, подтверждающие инвалидность - справку медико-социальной экспертизы (форма утверждена Постановлением Минздравсоцразвития РФ от 24.11.2010 №1031н).

4. Социальные гарантии для инвалидов

4.1. Инвалидам, работающим в Школе, работодатель создает необходимые условия труда. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является ответственный за охрану труда в школе.

4.2. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю.

4.3. В соответствии с Федеральным Законом №181-ФЗ инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления Работодатель обязан предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году в соответствии со ст.128 ТК РФ.

4.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, что такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

5. Заключительные положения

5.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

5.2. За отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты администрация Школы несет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

