

## **Кейс-отзыв педагога- наставника Деревяги Светланы Александровны по сопровождению молодого педагога Рауткиной Оксаны Сергеевны**

Форма наставничества: педагог-педагог

Ролевая модель: учитель-молодой специалист

Портрет наставляемого

ФИО: Рауткина О.С., педагогический стаж: 5 лет, квалификационная категория: первая, специальность: математика, образование: высшее, СГСПУ, математика и информатика, 2019 г.

Портрет наставника

ФИО: Деревяга С.А., педагогический стаж: 25 лет, квалификационная категория: высшая, специальность: математика, образование: высшее, СамГУ 2000 г.

Этапы реализации программы

- 1.Диагностика затруднений молодого специалиста и выбор форм оказания помощи на основе анализа его потребностей.
- 2.Взаимопосещение уроков.
- 3.Планирование и анализ деятельности.
- 4.Помощь молодому специалисту в повышении эффективности организации учебно-воспитательной работы.
- 5.Ознакомление с основными направлениями и формами активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности учащихся во внеучебное время (олимпиады, смотры, предметные недели, и др.).
6. Организация участия молодого педагога в мероприятиях различного уровня.
- 7.Демонстрация опыта успешной педагогической деятельности учителей наставников.
- 8.Организация мониторинга эффективности деятельности.

Ожидаемые результаты

- 1.Успешная адаптации начинающего педагога вучреждении;
- 2.Активизацияпрактических,индивидуальных,самостоятельныхнавыковпреподавания;
- 3.Повышениепрофессиональнойкомпетентностимолодого педагога ввопросах педагогикии психологии;
- 4.Обеспечениенепрерывногосовершенствованиякачествапреподавания;
- 5.Совершенствованиеметодов работы поразвитию творческойи самостоятельнойдеятельностиобучающихся;
- 6.Использование вработе начинающих педагогов инновационных педагогических технологий.

## Результаты работы

1. Проведено анкетирование с целью выявления запросов и трудностей молодого педагога.
2. Составлена программа наставничества с индивидуальным маршрутом наставляемого.
3. Проведены консультации для молодого педагога по
  - изучению требований к разработке современного урока,
  - содержанию форм и методов работы с родителями,
  - изучению видов контроля, их рационального использования на различных этапах изучения программного материала.
4. Разработаны технологические карты уроков математики.
5. Посещены и проанализированы уроки и внеурочные занятия наставляемого.
6. Успешная адаптация к новым условиям трудовой деятельности;
  - Спокойное вхождение в новую должность;
  - Своевременное выполнение всех обязанностей;
  - Установление взаимопонимания с педагогическим коллективом;
  - Умение находить подход к каждому отдельному обучающемуся;
  - Умение внедрять в свою работу новые педагогические технологии и методы;
  - Осуществление первых шагов на пути к педагогическому росту;
  - Формирование собственной системы работы.